

Le réseau AFORCE et ses actions



Comité de Pilotage

15 partenaires

Cellule de Coordination

Coordinateurs : O. PICARD, C. PERRIER
Animateurs Scientifiques : A. DUCOUSSO,
G. LANDMANN, M. LEGAY, Ph. RIOU-NIVERT

Cellule d'Animation de Projets

OBJECTIF => Accélérer le transfert des connaissances pour être en mesure de guider la prise de décision des gestionnaires.

Relais vers les réseaux existants

Animateurs thématiques



Conseillers forestiers
des Chambres d'Agriculture

Enseignants de l'Enseignement
Technique Forestier

Correspondants changement
climatique des CRPF

Experts Forestiers

Fournisseurs de données et services

**Stratégies d'adaptation, nouvelles sylvicultures
et innovations techniques**

**Risque et évaluation économique
des décisions de gestion**

Choix des essences et provenances

Organigramme du réseau

Objectifs et actions du réseau

© Identifier les besoins et problèmes rencontrés (enquêtes, rencontres...)

... les faire remonter à la recherche pour encourager la production de nouvelles connaissances

© Organiser la synthèse des connaissances

- Expertises : groupes de travail, séminaires experts
- Synthèses de la littérature (gestion de l'eau,...) et des résultats d'expérimentation



© Faciliter l'accès à l'information et aux connaissances

- Ateliers thématiques : *Données météo, Stations forestières, Génétique, Télédétection, Arbre agricole, Observatoires, Risques + « Que nous apprend la recherche sur la vulnérabilité des forêts au changement climatique »*
- Sites Internet, brochures, rapports de synthèse...



© Faciliter l'accès aux données

- Recenser et faire connaître les **données** et **bases de données** existantes : données météorologiques, de sol, d'expérimentation, d'inventaire...
- Encourager la mise en place de **services** pour faciliter la consultation et manipulation des données.

© Sensibiliser et agir sur les leviers de l'adaptation

- Prospective AFClim
- Rapport ONERC : « **L'arbre et la forêt à l'épreuve d'un climat qui change** »

© Former

- Former l'actuelle et la nouvelle génération de gestionnaires, enseigner l'incertitude, insister sur les fondamentaux ...

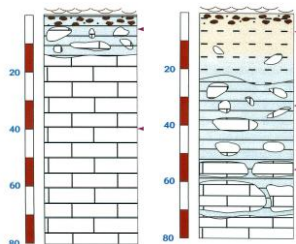
© Fournir des outils d'aide à la décision

Choix des essences

Autécologie
Intérêt et limites des exotiques
Diversité génétique du sapin



Diagnostic stationnel

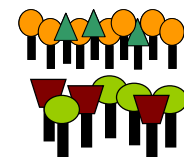


Réserve en eau
Bilan hydrique
Cartographie de la contrainte hydrique



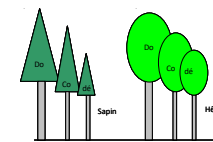
Gestion peuplements, économie, maîtrise des risques

Compétition / eau
Mélange et résilience
Cèdre et sécheresse



Expérimentation et suivi

Gestion de crise
Diagnostic arbres dépérissants
Evaluation économique du risque



Le RMT AFORCE et les Régions

**AFORCE => démarches à l'échelle nationale ...
avec intérêts et valeur ajoutée pour les Régions :**

- Appuyer les acteurs (expertise, transfert des connaissances...) et faire connaître les productions
- Faire remonter les besoins et observations pour une meilleure prise en compte et intégration dans nos programmes d'action :
 - Identification de zones à enjeux et vulnérables
 - Demandes de méthodes ou d'accompagnement particuliers
- Permettre des connexions national/local et interrégions (projets, acteurs, questionnements...) : assurer un maillage du territoire
- Démultiplier les forces, être plus efficaces et plus réactifs

Pistes de collaboration (1)

- Mieux exploiter le réseau AFORCE pour aider à la rédaction des PRFB
 - Des experts disséminés en régions qui connaissent bien la problématique locale et sont impliqués dans les échanges nationaux
 - Des possibilités de mobilisation à la demande du réseau national de spécialistes du changement climatique, sur des sujets précis
 - Panorama des outils existants, des besoins de développement
 - Capacité d'expertise pour une relecture des premières propositions des régions

Pistes de collaboration (2)

- Apporter un appui à des projets de prospectives régionales :
 - Choisir des forêts dans des zones à enjeux, simulation de climats futurs
 - Evaluer les impacts sur les aménagements et plans de gestion
 - Faire réagir sylviculteurs et gestionnaires sur les options possibles d'adaptation
 - **Exercice pédagogique, collectif, participatif, évolutif**
 - **Développer l'esprit stratégique**